



Bulletin du Pacte mondial des Nations Unies

Actualité, Engagement, Ressources et Événements

Juillet 2010



ACTUALITÉ

1. Le sommet 2010 des dirigeants signataires du Pacte mondial rassemble plus de 1 200 chefs d'entreprises pour évaluer l'état de la responsabilité sociale des entreprises et pour se préparer à une nouvelle ère de développement durable :
 - Le Secrétaire général des Nations Unies encourage les dirigeants d'entreprises à renouveler la confiance du public, à faire progresser l'investissement mondial et à atteindre leurs objectifs en matière de lutte contre la pauvreté.
 - Les entreprises et les Nations Unies remontent la barre d'un cran en matière de pratiques sociales dans la « Déclaration de New York »
 - Déclaration du maire de New York Michael Bloomberg au sommet des dirigeants signataires du Pacte mondial
 - Des gouvernements publient la toute première déclaration ministérielle sur l'importance du développement durable des entreprises
 - Le Pacte mondial et Accenture publient les résultats de la plus grande enquête menée auprès de dirigeants d'entreprise, sur le développement durable des entreprises
2. Le sommet dévoile de nouvelles ressources, de nouvelles initiatives et de nouvelles alliances
 - Évaluations
 - Principes
 - Outils et guides
 - Meilleures pratiques
3. Publication du rapport annuel du Pacte mondial : la responsabilité sociale des entreprises reste une priorité malgré la crise économique
4. Réunion des responsables d'universités au forum mondial : les entreprises sont appelées à équilibrer leurs objectifs sociaux et économiques
5. Le centre mondial de l'université d'état de New York, pilote mondial de l'adoption du Pacte mondial des Nations Unies dans l'enseignement supérieur
6. État de la participation : nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. World Business and Development Awards 2010 : proposer des nominations
2. Soutenir le développement durable : opportunités de partenariats pour les entreprises

3. Déclaration de soutien des dirigeants d'entreprises aux principes pour le renforcement de l'autonomie des femmes
4. D'autres opportunités : « SEED Initiative Award », programme pilote pour la lutte contre la corruption, etc.

ÉVÉNEMENTS

1. Forum africain du secteur privé (les 22 et 23 juillet, à Kampala)
2. Exposition Universelle de Shanghai 2010 : Exposition du Pacte mondial des Nations Unies au Pavillon des Nations Unies (du 2 au 13 août, à Shanghai)
 - Forum de haut niveau du Pacte mondial en Chine (le 2 août)
 - Forum sur la responsabilité sociale des entreprises dans les entreprises américaines et chinoises (le 4 août)

Calendrier des événements 2010

Juillet

Forum africain du secteur privé (les 22 et 23 juillet, à Kampala)

Août

Exposition Universelle de Shanghai 2010 : Exposition du Pacte mondial des Nations Unies au Pavillon des Nations Unies (du 2 au 13 août, à Shanghai)

- Forum de haut niveau du Pacte mondial en Chine (le 2 août)
- Table ronde des Réseaux locaux chinois, japonais et coréen du Pacte mondial (le 3 août)
- Forum sur la responsabilité sociale des entreprises dans les entreprises américaines et chinoises (le 4 août)

Septembre

Troisième forum des Nations Unies sur le secteur privé : Objectifs de Développement du Millénaire (le 22 septembre, à New York)

Octobre

Événement spécial « Caring for Climate » / B4E (les 4 et 5 octobre, à Cancún)

Consultez le [Calendrier des événements](#) sur notre site Internet pour en savoir plus sur les événements mentionnés.

* * * * *

ACTUALITÉ

1. **Le sommet 2010 des dirigeants signataires du Pacte mondial rassemble plus de 1 200 chefs d'entreprises pour évaluer l'état de la responsabilité sociale des entreprises et pour se préparer à une nouvelle ère de développement durable :**

- **le Secrétaire général des Nations Unies encourage les dirigeants d'entreprises à renouveler la confiance du public, à faire progresser l'investissement mondial et à atteindre leurs objectifs en matière de lutte contre la pauvreté.**

Le Secrétaire général des Nations Unies Ban Ki-moon a appelé les dirigeants d'entreprises du monde entier à entrer dans une « course au sommet » en choisissant la transparence, en intégrant la notion de bénéfices dans leurs principes sociaux et en favorisant le long terme par rapport aux bénéfices immédiats. Le Secrétaire général a déclaré qu'il espérait que le Pacte mondial devienne « un véritable mouvement de transformation » en atteignant les 20 000 participants d'ici à 2020. [Plus \(en anglais\)](#).

- **Les entreprises et les Nations Unies remontent la barre d'un cran en matière de pratiques sociales dans la « Déclaration de New York »**

Conscients qu'en conséquence de la récession de 2009, « le nécessité d'une responsabilité et d'un leadership n'a jamais été aussi importante », les participants au sommet des dirigeants ont approuvé avec enthousiasme la « Déclaration de New York des entreprises ». La Déclaration de New York cite 10 principes clefs qui couvrent les droits de l'homme, le droit du travail, et la lutte contre la corruption, et qui s'adressent à la fois aux entreprises et à la société. Ces dix principes sur lesquels le Pacte mondial a été fondé ont été renforcés par un projet de leadership des entreprises en faveur du développement durable, présenté pour la première fois au sommet des dirigeants. [Plus \(en anglais\)](#). [Lire la déclaration de New York](#) (en anglais). [Télécharger](#) le projet de leadership des entreprises en faveur du développement durable (en anglais).

- **Déclaration du maire de New York Michael Bloomberg au sommet des dirigeants, signataires du Pacte mondial**

Le maire de New York, Michael R. Bloomberg, a accueilli les dirigeants d'entreprises, de gouvernements et de la société civile au sommet des dirigeants en les invitant à créer des partenariats innovants entre le secteur public et le secteur privé et en déclarant que New York s'efforçait chaque jour de promouvoir les principes du Pacte mondial des Nations Unies. Le maire a en outre donné divers exemples d'efforts de la ville pour promouvoir le développement durable, en particulier concernant l'environnement, et l'objectif de l'administration de réduire de 30 pour cent les gaz à effet de serre d'ici à 2030. À propos des droits de l'homme, M. Bloomberg a insisté sur le fait que le respect des droits de l'homme par les entreprises « apportait davantage de respect et de soutien de la part des consommateurs que n'importe quelle campagne de marketing ou de publicité. » [Plus \(en anglais\)](#).

- **Des gouvernements publient la toute première déclaration ministérielle sur l'importance du développement durable des entreprises**

Les hauts représentants de plus de 40 gouvernements ont publié une déclaration ministérielle reconnaissant le rôle essentiel des gouvernements dans la promotion de la responsabilité sociale des entreprises et demandant au secteur privé de s'engager à atteindre les objectifs de développement du millénaire. Les représentants de ces gouvernements ont encouragé le secteur privé à contribuer au développement durable par une approche basée sur le marché qui renforcerait les progrès économiques, sociaux et environnementaux. [Plus \(en anglais\)](#). [Lire la déclaration ministérielle \(en anglais\)](#).

- **Le Pacte mondial et Accenture publient les résultats de la plus grande enquête menée auprès de dirigeants d'entreprise, sur le développement durable des entreprises**

Malgré la récente crise économique, la grande majorité des PDG d'entreprises (93 pour cent) déclarent que le développement durable sera vital pour le succès à venir de leur entreprise. En outre, les PDG sont convaincus que dans moins de dix ans, on aura atteint un sommet et que le développement durable fera intégralement partie de chaque cœur de métier. C'est ce qu'il ressort d'une enquête menée auprès de 766 PDG du monde entier, soit la plus grande enquête jamais menée auprès des cadres dirigeants au sujet du développement durable. [Plus \(en anglais\)](#). [Télécharger](#) Une nouvelle ère de développement durable : enquête 2010 du Pacte mondial et d'Accenture auprès des dirigeants Voir la réaction de la [communauté des investisseurs](#) aux résultats de l'enquête.

2. Le sommet dévoile de nouvelles ressources, de nouvelles initiatives et de nouvelles alliances

• Évaluations

- Rapport annuel du Pacte mondial des Nations Unies : anniversaire. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- Une nouvelle ère de développement durable : enquête 2010 du Pacte mondial et d'Accenture auprès des dirigeants [Télécharger \(en anglais\)](#).
- Rapport 2010 des réseaux locaux du Pacte mondial des Nations Unies. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- Le rôle des gouvernements dans la promotion de la responsabilité sociale des entreprises et dans l'engagement du secteur privé dans le développement. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- Un lendemain plus vert : comment les signataires de l'initiative « Caring for Climate » ouvrent la voie vers une économie à faible empreinte carbone. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- Vers le haut : l'implication des conseils d'administration dans le Pacte mondial des Nations Unies. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- 10 ans : la collaboration entre les Nations Unies et les entreprises depuis l'an 2000. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- Innover pour un meilleur avenir : le rôle des entreprises pour atteindre les ODM. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- Signataires du Pacte mondial en Amérique latine et aux Caraïbes : contribution aux objectifs de développement du millénaire. [Télécharger \(Anglais\)](#), [\(Espagnol\)](#).

• Principes

- Principes pour la progression des femmes : « Equality Means Business » : [Télécharger \(en anglais\)](#).
- Principes pour l'investissement social (PSI) [Télécharger \(en anglais\)](#).
- Lancement du développement des principes relatifs aux enfants. [Plus d'informations \(en anglais\)](#).

• Outils et guides

- Projet de leadership des entreprises en faveur du développement durable dans le cadre du Pacte mondial. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- Modèle de gestion du Pacte mondial des Nations Unies. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- Un Pacte mondial en faveur du développement. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- Guide du commerce responsable dans les zones souffrant d'un conflit et dans les zones à haut risque : ressource pour les entreprises et les investisseurs. [Télécharger \(Anglais\)](#), [\(Chinois\)](#).
- Développement durable de la chaîne logistique : guide pratique pour l'amélioration en continu. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- Le développement durable des chaînes logistiques : ressources et pratiques. [Accéder au site Internet](#).
- Les juristes montrent l'exemple : le rôle essentiel des conseillers juridiques dans le développement durable des entreprises. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- Présentation des relations entre les principes du Pacte mondial et les principaux sujets de la norme ISO 26000. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- L'outil d'auto-évaluation du Pacte mondial. [Accéder au site Internet](#).
- Kit de gestion des réseaux du Pacte mondial : Version 1. [Télécharger \(en anglais\)](#).

- Outil de formation en ligne sur le commerce et les droits de l'homme. [Accéder au site Internet](#).
 - Guide pour la création d'une politique relative aux droits de l'homme. [Télécharger \(en anglais\)](#).
 - Outil de formation en ligne sur les dilemmes concernant les droits de l'homme. [Accéder au site Internet](#).
 - Principes du Pacte mondial des Nations Unies, relatifs au droit du travail : guide pour les entreprises [Télécharger \(en anglais\)](#).
 - Traite des êtres humains et entreprise : de bonnes pratiques pour prévenir et combattre la traite des êtres humains. [Télécharger \(en anglais\)](#).
 - Stratégie pour une bonne gestion de l'environnement : description et ressource pour les dirigeants d'entreprise. [Télécharger \(en anglais\)](#). [Accéder au site Internet](#).
 - Cadre pour un engagement responsable des entreprises dans la politique relative à l'eau. [Télécharger \(en anglais\)](#).
 - Les leaders des faibles émissions de carbone : des solutions de transformation pour un avenir à faible émissions de carbone. [Télécharger \(en anglais\)](#).
 - Guide de création de rapports sur le 10^{ème} principe, la lutte contre la corruption. [Télécharger \(en anglais\)](#).
 - Lutte contre la corruption dans la chaîne logistique : guide pour les clients et les fournisseurs. [Télécharger \(en anglais\)](#).
 - Outil de formation en ligne : lutte contre la corruption [Télécharger \(en anglais\)](#).
 - Action collective : création d'une coalition de lutte contre la corruption. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- **Meilleures pratiques**
 - Exploiter son entreprise en faisant progresser le développement et la paix. [Télécharger \(en anglais\)](#).
 - Dialogues sur l'intégration des droits de l'homme : témoignages de chefs d'entreprises. [Accéder au site Internet](#).
 - Des principes à la pratique : le rôle de la norme SA8000 dans l'application du Pacte mondial des Nations Unies. [Télécharger \(en anglais\)](#).
 - Application du Pacte mondial des Nations Unies en Chine : quelques cas exemplaires. [Télécharger \(en anglais\)](#).
 - Nouvelle alliance entre le GRI et le Pacte mondial des Nations Unies. [Plus d'informations \(en anglais\)](#).

Pour obtenir un exemplaire de ces publications, contactez-nous à l'adresse suivante : globalcompact@un.org

3. Publication du rapport annuel du Pacte mondial : la responsabilité sociale des entreprises reste une priorité malgré la crise économique

La crise financière et le ralentissement économique qui a suivi ne semblent pas avoir ralenti les efforts visant à faire progresser les conduites responsables dans les entreprises. Pourtant, les défis mondiaux tels que la corruption et les droits de l'homme sont toujours négligés. C'est ce qu'a révélé une enquête mondiale menée auprès des entreprises signataires du Pacte mondial. 1 044 entreprises au total, dans 97 pays, soit 20 pour cent des signataires du Pacte mondial à l'époque, ont répondu à l'enquête de 2009 sur l'application : la plus grande et la plus complète des enquêtes jamais réalisées sur l'application des responsabilités des entreprises dans le monde. L'enquête a servi de base au rapport annuel du Pacte mondial 2009. [Plus \(en anglais\)](#). [Télécharger le rapport annuel du Pacte mondial](#).

4. Réunion des responsables d'universités au forum mondial : les entreprises sont appelées à équilibrer leurs objectifs sociaux et économiques

Des enseignants et des administrateurs provenant de 37 pays, réunis au second forum mondial des Nations Unies sur la formation pour une gestion responsable, ont appelé les dirigeants d'entreprises à mieux équilibrer les objectifs sociaux et économiques et ont encouragé les écoles de gestion à préparer les futurs dirigeants à ce défi. Les responsables d'universités qui ont participé à ce forum ont réaffirmé leur engagement vis-à-vis des PRME en confirmant leur soutien aux chercheurs, aux équipes de travail et aux associations dédiées à la mondialisation de la formation commerciale et à la formation de dirigeants efficaces. [Plus \(en anglais\)](#).

5. Le centre mondial de l'université d'état de New York, pilote mondial de l'adoption du Pacte mondial des Nations Unies dans l'enseignement supérieur

Le Pacte mondial et l'université d'état de New York (SUNY) ont annoncé leur collaboration en vue de l'élaboration de directives d'application des dix principes pour l'enseignement supérieur. Le Pacte mondial a également nommé le Dr. Mitch Leventhal conseiller principal du Pacte mondial pour les affaires universitaires. Le Dr. Leventhal est vice-chancelier des affaires mondiales à l'université. [Plus \(en anglais\)](#).

6. État de la participation : nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions

En juin, 120 entreprises et 55 parties prenantes autres que des entreprises ont rejoint le Pacte mondial. 57 entreprises ont été supprimées de la liste des participants, faute de communication sur leurs progrès. Les plus grandes entreprises (en nombre d'employés) qui ont rejoint le Pacte mondial au cours du mois sont : Coal India Limited (Inde), Scotiabank (Canada), KPN N.V. (Pays-Bas), Louis Dreyfus Commodities B.V. (Pays-Bas), Sulzer Ltd (Suisse), Anhanguera Educacional S.A. (Brésil), Fortum Corporation (Finlande), Dangote Group (Nigeria), NEW WIDE GROUP (Chine), et Telefonica Brasil (Brésil).

Totaux au 30 juin :

- Entreprises participantes : 6 066
- Participants autres que des entreprises : 2 278
- Communications sur le progrès reçues : 8 505
- Entreprises supprimées de la liste des participants : 1 429

* * * * *

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. World Business and Development Awards 2010 : proposer des nominations

La Chambre de commerce internationale (CCI), le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD) et le forum mondial des dirigeants d'entreprises (IBLF) acceptent les nominations pour les World Business and Development Awards 2010, pour soutenir les ODM. Créés en l'an 2000, ces prix récompensent les contributions majeures du secteur privé aux ODM et démontrent comment les modèles économiques innovants, soutenus par de forts partenariats peuvent remporter un vrai succès commercial tout en améliorant la vie de millions de personnes. En septembre, des responsables d'entreprises et de gouvernements se réuniront à New York pour le sommet des ODM, accueillis par le Secrétaire général des Nations Unies. Les gagnants des World Business and Development Awards 2010 seront révélés lors du sommet des ODM.

La date limite de dépôt des propositions pour les World Business and Development Awards est le 15 juillet 2010. Les entreprises, les institutions et les associations de toute sorte et de toutes tailles sont invitées à participer en nommant un projet décrivant les activités d'une entreprise en faveur d'un ou de plusieurs OMD. [Cliquez ici](#) pour en savoir plus sur les récompenses, notamment sur les critères d'éligibilité et sur les formulaires de nomination. [Vainqueurs précédents](#).

2. Soutenir le développement durable : opportunités de partenariats pour les entreprises

Cette année, dix ans ont passé depuis que les dirigeants du monde se sont engagés dans les objectifs de développement du millénaire (ODM) mais il reste beaucoup à faire pour franchir ces étapes importantes. Les dirigeants d'entreprises doivent intensifier leurs efforts pour aider à combattre la pauvreté, la faim et la maladie dans le monde. Ils sont encouragés à inviter les autres à les imiter. Le prochain sommet des dirigeants sera la plate-forme idéale pour que les entreprises démontrent leur contribution au développement et aux ODM. Le Pacte mondial espère que toutes les entreprises représentées au sommet seront prêtes à partager un nouvel engagement. L'un des principaux événements attendus sera l'annonce de nouveaux partenariats entre les entreprises et les Nations Unies pour soutenir les ODM.

Nous vous encourageons à consulter la liste prévisionnelle des [opportunités de partenariats](#) disponibles dans tout le système des Nations Unies et qui contribuent aux ODM ou qui pourraient profiter de l'engagement d'autres entreprises.

3. Déclaration de soutien des dirigeants d'entreprises aux principes pour le renforcement de l'autonomie des femmes

Les principaux cadres des entreprises signataires du Pacte mondial sont invités à signer la déclaration de soutien des dirigeants d'entreprises aux principes pour le renforcement de l'autonomie des femmes, « Equality means business ». Ces principes proposent des conseils aux entreprises sur la manière de renforcer l'autonomie des femmes au travail, sur le marché et dans la communauté. Ils mettent également l'accent sur l'analyse de rentabilité de la promotion de l'égalité des sexes au sein de l'entreprise. En signant cette déclaration, les dirigeants d'entreprises montrent leur volonté de servir d'exemple dans le domaine de l'égalité des sexes et du renforcement de l'autonomie des femmes, et ils encouragent les autres dirigeants d'entreprises à les imiter.

[Télécharger](#) une liste des premières entreprises signataires de la Déclaration de soutien des dirigeants d'entreprises aux principes pour le renforcement de l'autonomie des femmes. Pour en savoir plus, contactez Lauren Gula (gula@un.org).

4. D'autres opportunités : « SEED Initiative Award », programme pilote pour la lutte contre la corruption, etc.

Une grande partie des opportunités d'engagement annoncées dans les précédents numéros du Bulletin sont toujours disponibles. Voir la [liste complète des opportunités d'engagement](#).

* * * * *

ÉVÉNEMENTS

1. Forum africain du secteur privé (les 22 et 23 juillet, à Kampala)

– *OUVERT AUX PARTICIPANTS D'AFRIQUE* – Sur le thème « Créer de nouvelles opportunités commerciales après la crise économique et financière mondiale », pour refléter l'importance de l'Afrique en tant que région de plus en plus dynamique d'un point de vue économique. Ce forum explorera les opportunités créées par la crise et identifiera le rôle potentiel de l'Afrique dans le contexte économique mondial. Les stratégies visant à dynamiser le rôle du secteur privé en tant que moteur de la croissance feront partie des sujets abordés, et notamment la

prise en compte de divers instruments politiques visant à obtenir une forte croissance, durable et équilibrée, sur le continent.

Pour en savoir plus, téléchargez la [note de contexte](#) et [l'ordre du jour](#). Les entreprises et les autres participants d'Afrique sont invités à confirmer leur participation avant le 15 juillet, par écrit, à l'adresse suivante : register@unglobalcompact.org.

2. Exposition Universelle de Shanghai 2010 : Exposition du Pacte mondial des Nations Unies au pavillon des Nations Unies (du 2 au 13 août, à Shanghai)

– *INVITATION OUVERTE* – Le thème du pavillon des Nations Unies sera « Une Terre, une ONU ». En participant aux expositions permanentes et temporaires dans le pavillon des Nations Unies, le Pacte mondial démontrera comment la communauté des entreprises, par le biais des réseaux locaux, soutient le développement durable dans le monde entier. Les principaux événements parallèles sont :

- **Forum de haut niveau du Pacte mondial en Chine (le 2 août)**
– *INVITATION OUVERTE* – En l'honneur du dixième anniversaire du Pacte mondial, des représentants d'entreprises, de la société civile, des gouvernements et des Nations Unies se rassembleront dans le pavillon des Nations Unies pendant l'exposition universelle de Shanghai. Les principales expériences en matière d'application du Pacte mondial seront mises en avant, ainsi que l'avenir de l'initiative en Chine. Les participants débattront également du renforcement de l'initiative au niveau local et identifieront les priorités.
- **Forum sur la responsabilité sociale des entreprises dans les entreprises américaines et chinoises (le 4 août)**
– *OUVERT AUX PARTICIPANTS DE CHINE ET DES ÉTATS-UNIS* – À l'occasion de l'exposition universelle de Shanghai, le pavillon du Pacte mondial des Nations Unies et celui des États-Unis organiseront un dialogue multipartite visant à discuter des meilleures et des nouvelles pratiques des entreprises américaines et chinoises en matière de protection environnementale. Le forum rassemblera 100 cadres d'entreprises internationales, représentants de gouvernements et dirigeants de la société civile provenant de Chine et des États-Unis.

Pour en savoir plus sur ces événements, contactez Meng Liu (lium@un.org).

* * * * *

Lire le bulletin du Pacte mondial des Nations Unies en ligne :
www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC_bulletin

Publié le 8 juillet 2010