



# Bulletin du Pacte mondial des Nations Unies

## Actualité, Engagement, Ressources et Événements

### Août 2009



#### ACTUALITÉ

1. Le Conseil d'administration du Pacte mondial se réunit pour discuter des questions essentielles
2. Le G8 salue le rôle du Pacte mondial dans la progression du concept d'entreprise responsable
3. Le Secrétaire général appelle les jeunes chefs d'entreprise à aider l'initiative « Seal the Deal! »
4. Progrès réalisés dans des domaines prépondérants des Principes d'investissement responsable
5. San Francisco prévoit de créer un Centre de développement durable du Pacte mondial
6. Le Pacte mondial et ISO clarifient leur position et insistent sur leur complémentarité
7. La Norvège publie un rapport gouvernemental sur la responsabilité sociale des entreprises
8. L'atelier organisé en Inde met en avant les politiques de lutte contre la corruption
9. État de la participation : nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions

#### OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. « Seal the Deal » : Agissez pour promouvoir un accord efficace sur le climat à Copenhague
2. Lettre des chefs d'entreprise pour la lutte contre la corruption : Rejoignez la campagne dès aujourd'hui
3. VIH/SIDA, santé, confidentialité et non-discrimination : manuel des dilemmes et études de cas
4. Lutte contre la traite des êtres humains : demande de témoignages
5. Valeurs d'entreprise et projet de culture : partagez les valeurs de votre entreprise
6. D'autres opportunités : Retraite GCLead, « Caring for Climate », Vote en faveur des droits de l'homme, etc.

#### RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. Almanach international du Pacte mondial 2009
2. Principes d'investissement responsable : Rapport sur les progrès en 2009
3. Intégrer les droits de l'homme dans les pratiques des entreprises - Nouveaux cas

#### ÉVÉNEMENTS

1. Invitation : Stages sur les droits de l'homme et sur l'adaptation au changement climatique (les 4 et 5 novembre, à Berlin)

#### **Août**

4<sup>ème</sup> séminaire du « CEO Water Mandate » (du 16 au 18 août, à Stockholm)

#### **Septembre**

Forum des Nations Unies sur le changement climatique (le 22 septembre, à New York)

#### **Octobre**

Application des principes relatifs au droit du travail dans les chaînes logistiques mondiales : Stage de l'OIT pour les auditeurs sociaux (du 12 au 14 octobre, à Turin)

Retraite GCLead – Crise et nouveaux scénarios pour l’application du Pacte mondial (les 22 et 23 octobre, à New York)

### **Novembre**

Pourquoi la responsabilité sociale des entreprises compte: conférence régionale sur la responsabilité sociale des entreprises par l’OCDE-ESCAP (2-3 novembre, Bangkok)

Stages sur les droits de l’homme et sur l’adaptation au changement climatique (les 4 et 5 novembre, à Berlin)

Table ronde sur les entreprises et les droits de l’homme (les 5 et 6 novembre, à New Delhi)

3<sup>ème</sup> Session de la Conférence des États membres de la Convention des Nations Unies contre la corruption (du 9 au 13 novembre, à Doha)

Table ronde des Réseaux locaux chinois, japonais et coréen du Pacte mondial (les 12 et 13 novembre, à Seoul)

### **Avril 2010**

Sommet des entreprises pour l’environnement, B4E 2010 (les 22 et 23 avril, à Séoul)

### **Juin 2010**

Sommet des dirigeants du Pacte mondial (les 24 et 25 juin 2010, à New York)

*Consultez le [Calendrier des événements](#) sur notre site Internet pour en savoir plus sur les événements mentionnés.*

\* \* \* \* \*

## **ACTUALITÉ**

### **1. Le Conseil d’administration du Pacte mondial se réunit pour discuter des questions essentielles**

À la dernière réunion du Conseil d’administration du Pacte mondial, (le 24 juillet, à New York), plusieurs sujets ont été abordés et fait l’objet d’un accord, notamment les principes d’intégrité du Pacte Mondial, comprenant de la politique relative aux Communications sur le Progrès, de la politique relative à l’utilisation du logo et des procédures visant à faciliter le dialogue. Le Conseil d’administration a convenu de plusieurs mesures visant à s’assurer que l’application des principes d’intégrité était en phase avec le mandat et les ressources de l’initiative. Les éclaircissements à l’attention des auditoires externes aux fins et dans le cadre de l’application des principes d’intégrité et le renforcement des références aux procédures externes pertinentes en vue de favoriser le dialogue font partie des solutions approuvées. La décision de créer un groupe de travail sur la gérance de l’environnement à partir des principes et propositions existants du Pacte mondial sur le changement climatique et l’eau est un autre résultat significatif. Un compte-rendu de la réunion sera publié fin août. [Plus \(en anglais\)](#).

### **2. Le G8 salue le rôle du Pacte mondial dans la progression du concept d’entreprise responsable**

Au sommet de 2009 (le 10 juillet, à L’Aquila), les chefs d’état du Groupe des 8 ont salué et encouragé le travail du Pacte mondial en vue de faire progresser la responsabilité des entreprises au sein des pratiques commerciales. Par deux fois, il a été fait référence au travail du Pacte mondial dans la déclaration finale des chefs d’état du G8, intitulée [Des dirigeants responsables pour un futur durable \(en anglais\)](#) : (1) dans un appel à renforcer les efforts en vue d’éviter l’aggravation des conséquences de la crise financière et de promouvoir des

pratiques d'entreprise responsables et (2) dans un engagement conjoint avec les principales parties prenantes à rédiger davantage de guides pratiques à l'usage des entreprises qui opèrent dans les pays dits à faible gouvernance. [Plus \(en anglais\)](#).

### **3. Le Secrétaire général appelle les jeunes chefs d'entreprise à aider l'initiative « Seal the Deal! »**

Lors du sommet des dirigeants organisé par Junior Chamber International (JCI) (le 28 juillet, à Genève), le Secrétaire général Ban Ki-moon a appelé les jeunes dirigeants d'entreprise du monde entier à contribuer à l'obtention d'un accord mondial « ambitieux, irrévocable et efficace » sur le climat avant le rassemblement des décideurs politiques et des négociateurs des gouvernements à Copenhague, en décembre, pour la conférence des Nations Unies sur le changement climatique. Les membres de JCI ont été appelés à rejoindre la campagne « [Seal the Deal!](#) » et à mobiliser leurs collègues et leurs clients pour soutenir l'adoption d'un accord mondial sur le climat. [Plus \(en anglais\)](#).

### **4. Progrès réalisés dans des domaines prépondérants des Principes d'investissement responsable**

La conférence annuelle sur les Principes d'investissement responsable (PRI) (les 16 et 17 juillet, à Sydney) a réuni plus de 275 investisseurs provenant de presque toutes les régions du monde. La conférence des signataires des PRI couvrait des sujets comme le changement climatique, l'eau, les investissements alternatifs, le capital d'investissement et la responsabilité fiduciaire. Lancés en 2006, les PRI soutenus par les Nations Unies regroupent actuellement 560 signataires représentant un actif de plus de 18 billions d'USD. [Plus \(en anglais\)](#).

### **5. San Francisco prévoit de créer un Centre de développement durable du Pacte mondial**

La ville de San Francisco a dévoilé (le 30 juillet) une proposition de création d'un Centre du Pacte mondial des Nations Unies dédié à la recherche et au développement dans le domaine du changement climatique, des technologies propres et du développement durable. Le Centre, dont l'ouverture est prévue pour 2012, est envisagé comme une destination internationale pour les chercheurs, les entreprises, les fondations, les organismes de la société civile et toute autre organisation dont l'objectif est de lutter contre le changement climatique et les problèmes apparentés. [Plus \(en anglais\)](#).

### **6. Le Pacte mondial et ISO clarifient leur position et insistent sur leur complémentarité**

Le Bureau du Pacte mondial a publié un échange de courriers entre son Directeur exécutif, Georg Kell, et Rob Steele, le Secrétaire général de l'Organisation internationale de normalisation (ISO) afin de clarifier la décision du Pacte mondial de faire supprimer une référence à l'initiative dans l'annexe du projet de norme de responsabilité sociale des entreprises ISO 26000. MM. Kell et Steele ont insisté sur la complémentarité du Pacte mondial et d'ISO et sur leur engagement à collaborer sur les développements à venir de la norme ISO 26000. [Plus \(en anglais\)](#).

### **7. La Norvège publie un rapport gouvernemental sur la responsabilité sociale des entreprises**

[La responsabilité sociale des entreprises dans l'économie mondiale](#), un article (en anglais) publié par le ministère norvégien des Affaires étrangères (le 2 juillet), vise à éveiller les consciences à propos de la responsabilité sociale dans le secteur public et le secteur privé et à renforcer l'engagement des entreprises norvégiennes. Ce rapport gouvernemental exprime l'engagement du gouvernement norvégien à assumer sa responsabilité sociale dans ses propres activités. Il fait également part aux entreprises norvégiennes des attentes de la société. Enfin, il présente des options de développement du cadre de la responsabilité sociale des entreprises au niveau national et international. [Plus \(en anglais\)](#).

## **8. L'atelier organisé en Inde met en avant les politiques de lutte contre la corruption**

Le Club indien du Pacte mondial « Global Compact Society India » a organisé un atelier de deux jours (les 29 et 30 juin, à New Delhi) sur les avantages pour les entreprises de mieux appliquer le dixième Principe du Pacte mondial qui concerne la lutte contre la corruption. Effort commun du Réseau local du Pacte mondial, de Transparence International et de l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime, l'atelier représente une progression importante de la volonté des entreprises indiennes d'avancer dans la lutte contre la corruption et de commencer à adopter une politique de tolérance zéro. [Plus \(en anglais\)](#).

## **9. État de la participation : nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions**

En juillet, 117 entreprises et 38 parties prenantes autres que des entreprises ont rejoint le Pacte mondial. 221 communications sur le progrès ont été reçues et 19 entreprises ont été supprimées de la liste des participants, faute de communication sur leurs progrès.

Les plus grandes entreprises (en nombre d'employés) qui ont rejoint le Pacte mondial au cours du mois sont : Groupe CASINO (France), Commonwealth Bank of Australia (Australie), Wartsila Corporation (Finlande), Sika AG (Suisse) et Halcrow Group Limited (Royaume Uni).

Totaux au 31 juillet :

- Entreprises participantes : 5 146
- Participants autres que des entreprises : 1 833
- Communications sur le progrès reçues : 6 085
- Entreprises supprimées de la liste des participants : 940

\* \* \* \* \*

## **OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT**

*Les opportunités d'engagement concernent les participants au Pacte mondial et les parties prenantes, sauf indication contraire.*

### **1. « Seal the Deal! » : Agissez pour promouvoir un accord efficace sur le climat à Copenhague**

L'objectif de « Seal the Deal! » est de galvaniser la volonté politique et le soutien du public en vue d'obtenir un accord mondial complet concernant le climat, à la conférence des Nations Unies sur le changement climatique (COP 15) de Copenhague. Nous espérons que votre organisation publiera une déclaration de soutien convaincante et nous aidera à diffuser le message parmi un public plus large, notamment celui qui sera présent à la table des négociations. Nous demandons aux entreprises de : 1) développer un court témoignage du chef d'entreprise sur les raisons pour lesquelles il faut s'engager dans l'initiative « Seal the Deal! », 2) éveiller les consciences par le biais de campagnes publicitaires et 3) faire pression de manière responsable sur leur gouvernement. [Plus d'informations sur l'initiative « Seal the Deal! »](#)

### **2. Lettre des chefs d'entreprise pour la lutte contre la corruption : Rejoignez la campagne dès aujourd'hui**

La Convention des Nations Unies contre la corruption (CNUCC) vise à la promotion et au renforcement des mesures de prévention et de lutte contre la corruption. Du point de vue des entreprises, la CNUCC pourrait devenir un cadre mondial de lutte contre la corruption. Il est indispensable de demander une volonté politique et une action déterminée de la part des gouvernements pour mettre en place un mécanisme permettant une évaluation efficace de l'application de la CNUCC. Les chefs d'entreprise sont encouragés à signer une lettre de soutien rédigée avec le concours de la Chambre de commerce internationale, Transparence International et l'initiative PACI du Forum économique mondial. Plus le nombre d'entreprises

qui signent la lettre sera grand, plus fort sera le signal envoyé à la prochaine réunion du groupe de travail intergouvernemental prévue le 31 août 2009, ainsi qu'à la conférence des États participants qui aura lieu à Doha en novembre 2009. [Plus d'informations \(en anglais\)](#). [Lire la lettre des chefs d'entreprise \(en anglais\)](#).

*Pour exprimer la volonté de votre chef d'entreprise d'ajouter son nom à la lettre de lutte contre la corruption, envoyez un courriel contenant le nom de l'entreprise, le secteur, le pays et le nom du chef d'entreprise à : [uncac-letter@unglobalcompact.org](mailto:uncac-letter@unglobalcompact.org).*

### **3. VIH/SIDA, santé, confidentialité et non-discrimination : manuel des dilemmes et études de cas**

Lorsqu'elle opère dans des pays où l'épidémie de VIH/SIDA est très importante et où le système de santé est peu performant, comment fait une entreprise compétitive pour respecter le droit de confidentialité et pour garantir la non-discrimination de ses employés tout en suivant un programme efficace et responsable de gestion de la maladie ? Voici le premier d'une série de manuels des dilemmes concernant les droits de l'homme, lancée dans le cadre du forum du Pacte mondial sur les solutions de protection des droits de l'homme. [Plus d'informations \(en anglais\)](#). [Télécharger le manuel \(en anglais\)](#).

D'autres manuels de dilemmes sont en cours de rédaction. Ils concernent le sexe et la non-discrimination, les travailleurs immigrés, la liberté d'association et le salaire de subsistance. Si votre entreprise souhaite apporter sa contribution en donnant des exemples illustrant ces sujets, contactez : [solutionsforum@maplecroft.com](mailto:solutionsforum@maplecroft.com)

### **4. Lutte contre la traite des êtres humains : demande de témoignages**

À partir de l'article [Human Trafficking: Everybody's Business](#) (Traite des êtres humains : l'affaire de tout le monde) et les [résultats d'enquête](#) sur le même sujet, le Pacte mondial et les organisations partenaires mettent au point une publication qui met en avant les bonnes pratiques des entreprises en matière de lutte contre la traite des êtres humains. Le Pacte mondial demande des exemples de pratiques d'entreprises concernant la prévention et la lutte contre la traite des êtres humains.

*Envoyez votre exemple à : [UN.GIFT@unvienna.org](mailto:UN.GIFT@unvienna.org) et en copie à [gulal@un.org](mailto:gulal@un.org)*

### **5. Valeurs d'entreprise et projet de culture : partagez vos valeurs**

Ce projet consiste à dresser un inventaire des valeurs d'entreprise des participants au Pacte mondial, en vue d'identifier les valeurs d'entreprise et de déterminer de quelle manière elles influencent et permettent la prise de décision en faveur du développement durable au sein des entreprises. Nous recherchons de bons exemples d'expression des valeurs des entreprises dans les énoncés de missions, sur les sites Internet, dans les rapports annuels ou les rapports de citoyenneté d'entreprise, dans les communiqués de presse, dans les manuels de ressources humaines, etc.

*Envoyez la déclaration des valeurs de votre entreprise au Directeur de projet Chip Pitts, [chip.pitts@att.net](mailto:chip.pitts@att.net), et en copie à la chercheuse principale Katharina Hermann, [khermann@law.fordham.edu](mailto:khermann@law.fordham.edu) et à Lauren Gula du Bureau du Pacte mondial, [gulal@un.org](mailto:gulal@un.org). Mettez « Corporate Values » (Valeurs d'entreprise) en objet.*

### **6. D'autres opportunités : Retraite GCLead, « Caring for Climate », Vote en faveur des droits de l'homme, etc.**

Une grande partie des opportunités d'engagement annoncées dans les précédents numéros du Bulletin sont toujours disponibles pour les parties intéressées. Voir la [liste complète des opportunités d'engagement \(en anglais\)](#).

\* \* \* \* \*

## **RESSOURCES PRÉSENTÉES**

- 1. Almanach international du Pacte mondial 2009** : Mis au point par le groupe de médias allemand macondo avec l'aide du Pacte mondial. Il couvre les problèmes abordés par le Pacte mondial et les meilleures pratiques, et inclut des contributions d'experts en responsabilité sociale des entreprises du monde entier sur les sujets d'actualité comme la crise financière et le changement climatique. Les bénéfices dégagés de la vente de l'almanach sont reversés à la Fondation pour le Pacte mondial. [Commander l'almanach](#).
- 2. Principes d'investissement responsable - Rapport sur les progrès en 2009** : Propose une revue complète des progrès réalisés par les signataires en matière d'application des PRI. Cette publication s'appuie sur les rapports sur les PRI et les procédures d'évaluation. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- 3. Intégrer les droits de l'homme dans les pratiques des entreprises - Nouveaux cas** : Explore une série de problèmes relatifs aux droits de l'homme et les solutions. La sortie d'une copie papier de cette ressource est prévue fin 2009. Trois nouvelles études de cas sont désormais disponibles :
  - Xstrata en République Dominicaine : Intégration des principes de sécurité et des droits de l'homme dans les pratiques de l'entreprise. [Télécharger \(en anglais\)](#).
  - OMV, le Pacte mondial des Nations Unies et les droits de l'homme : De la signature à l'application. [Télécharger \(en anglais\)](#).
  - Investir dans les droits de l'homme : L'approche de la banque ASN vers un système bancaire responsable. [Télécharger \(en anglais\)](#).

\* \* \* \* \*

## **ÉVÉNEMENTS**

*Consultez la liste complète des événements dans le [Calendrier des événements \(en anglais\)](#) disponible sur notre site Internet.*

### **1. Invitation : Stages sur les droits de l'homme et sur l'adaptation au changement climatique (les 4 et 5 novembre, à Berlin)**

Les participants au Pacte mondial sont invités à des stages sur les droits de l'homme et sur l'adaptation au changement climatique, organisés par le Réseau local du Pacte mondial en Allemagne. Chaque stage (de 10 à 15 participants) sera dirigé par des professionnels et permettra de connaître en profondeur les outils et les instruments en rapport avec le sujet du stage. Les stages se dérouleront en anglais. Le prix du stage est de 600 € par personne.

*Pour en savoir plus ou pour vous inscrire, contactez Madeleine Koalic, [madeleine.koalick@gtz.de](mailto:madeleine.koalick@gtz.de) (Droits de l'homme) ou Ann-Ulrike Henning, [ann-ulrike.henning@gtz.de](mailto:ann-ulrike.henning@gtz.de) (Changement climatique).*

\* \* \* \* \*

Publié le 13 août 2009