



Réseau Pacte Mondial France

Compte-rendu de l'Assemblée générale 14 avril 2010

La cinquième Assemblée Générale de l'association Forum des Amis du Pacte Mondial en France, qui s'est déroulée le 14 avril 2010, était placée sous le thème : « **Diversité et égalité des chances** ». 185 présidents et dirigeants d'entreprises étaient présents.

Dans son discours de présentation du Pacte Mondial dans le monde et en France, le Président **Gérard Mestrallet** - Président de GDF Suez, a présenté un bilan et un état des lieux. On compte aujourd'hui plus de 8200 signataires du Pacte Mondial répartis dans 130 pays. En France, début avril 2010, 640 entités ont signé le Pacte Mondial, dont 590 entreprises, ce qui représente 10% du monde.

Le Président a particulièrement insisté sur la nécessité pour chaque entrepreneur de respecter son engagement annuel de communication sur le Progrès, coP, ainsi que sur les 4 thèmes de progrès du Pacte (Droits de l'homme, conditions de travail, respect de l'environnement et lutte contre la corruption). Après avoir fait quelques commentaires sur le sommet de Copenhague sur le changement climatique, il a lancé le débat de la table ronde en insistant sur l'importance pour les chefs d'entreprise de s'impliquer dans les questions de diversité et d'égalité des chances.

Jean-Damien Pô, Délégué Général de l'Institut de l'Entreprise ouvre la table ronde en disant...« Ces dernières années, le discours sur la diversité, tenu à la fois par les entreprises et par la puissance publique, s'est appuyé en grande partie sur des arguments démographiques, en insistant sur le risque de pénurie de main d'œuvre – déjà tangible dans certains secteurs. »... « Dans cette approche, la lutte contre les discriminations relevait de l'intérêt bien compris des entreprises... » « Avec la crise, la perspective d'un retour au plein-emploi s'est éloignée ; dans ce contexte nouveau, le besoin s'impose d'un repositionnement du discours que tiennent les entreprises en matière de lutte contre les discriminations »...

Pierre Tapie, Président de la Conférence des grandes écoles, a présenté ses vues en ouverture de la table ronde en précisant que l'égalité des chances est un principe fondateur du Pacte Républicain. Nous extrayons de son intervention quelques phrases marquantes : ...« Cette question de l'égalité des chances est au cœur même de nos institutions... »...« En France, nous sommes face au vrai paradoxe d'avoir un enseignement secondaire qui n'a jamais été aussi densifié et un enseignement supérieur qui n'a jamais été aussi diversifié, préparant à une variété de métiers où il existe, hélas, encore beaucoup de biais sociaux... » « ...Un autre de nos paradoxes fondateurs pour toutes les grandes traditions est le désir de ce qu'est l'autre qui peut conduire à la jalousie au point de l'exclure... » « ...Il existe une vraie injustice en France pour les élèves brillants d'origine modeste... » « Travailler à ces questions permettra aux entreprises d'améliorer leur image auprès des journalistes et du public... »...

Yazid Sabeg, Commissaire à la diversité et à l'égalité des chances.

« La France va vivre pendant 10 ans une situation inédite où les départs en retraite seront de 600 000 par an (baby-boomers 1945) et les entrées sur le marché du travail seront seulement de 400 000 ; mais on sera confronté à des tensions sur le marché du travail pour des questions de qualifications non adaptées... » « Nous aurons donc en France un gap parce que notre système éducatif ne fournit pas ce qui est nécessaire ; 42% d'une classe d'âge en France fait des études supérieures alors que l'objectif européen est de 50 et que des pays comme la Suède ou les USA sont à 58%... »..... « Donc, le monde de l'entreprise doit se sentir concerné par le problème de formation et pas seulement pour les grandes écoles... »...



Réseau Pacte Mondial France

« La situation de la protection sociale s'aggrave surtout dans certains territoires ; la France est en train de se couper en deux avec des zones où se concentrent les inégalités, dont l'accès à l'éducation et à la formation... » ...« Les inégalités sont en 3 dimensions : spatiale, sociale et raciale...il est capital de pouvoir mesurer... » « La mobilisation des entreprises, des grandes, est indispensable avec peut-être un système bonus/malus, non obligatoire, pour, par exemple, 5% de jeunes en formation... »...

Maria Nowak, Présidente de l'ADIE (Association pour le droit à l'initiative économique)

« Je suis plutôt de l'autre côté du sujet, puisque je m'intéresse aux grandes difficultés dans les quartiers... »...« Nous ne faisons pas de politique de la diversité puisque notre engagement est précisément d'aider ceux qui sont en difficulté... »...« Mais nous avons une riche expérience avec 26 000 clients actifs... »...« Notre taux de remboursement des crédits est plutôt meilleur en banlieue... »...« Nous nous efforçons d'aider les jeunes qui n'ont pas de formation scolaire en leur apportant un projet clé en main avec des possibilités de formation, de création avec appui financier... » « L'appui de certains étudiants nous est très précieux... » « Nous avons une forme de partenariat qui pourrait être encore plus important avec certaines entreprises et je suis assez optimiste pour beaucoup de collaborations engagées...avec comme toujours de grandes difficultés à lever certains obstacles réglementaires...»...

Gérard Mestrallet

« Dans l'entreprise, un coaching très important est nécessaire pour passer d'une situation d'exclusion aux règles et aux codes de l'entreprise. Un accompagnement, un tutorat est appliqué chez nous systématiquement... »... « D'ici 2013, GDF Suez va embaucher 100 000 personnes, dont la moitié en France. Il est clair que pour résoudre ce problème, un accès à tous les viviers possibles de talents est nécessaire... »

« La crise n'a pas réduit – au contraire – l'engagement des entreprises dans la lutte contre les exclusions. Des salariés expriment de la fierté de leur appartenance à telles sociétés.

Gérard Mestrallet a également parlé de F.A.C.E (Fondation Agir Contre l'Exclusion) dont il est le Président et il a indiqué que le premier baromètre de FACE auquel 500 des 3500 adhérents ont répondu a été publié le 13 avril... « Le degré d'engagement des adhérents de F.A.C.E n'a pas faibli non plus pendant la crise »...

Jean-Paul Bailly, Président de La Poste

« La mise du sujet de l'égalité des chances au cœur du discours et du dialogue social dans l'entreprise est fondamentale... »...« L'exemplarité des dirigeants de l'entreprise est essentielle et l'égalité des chances doit être une dimension entière du management... »... « A La Poste, la proportion de recrutement par apprentissage et formation interne est très importante... »...« La présence territoriale de La Poste permet d'essayer de développer des relations privilégiées avec les associations dans les quartiers, pas seulement sur l'emploi mais également par exemple avec les exclus bancaires afin qu'ils ne soient pas de plus en plus éliminés par l'évolution des techniques... »...

Frédéric Lippi, Président de Lippi la Clôture

« Pour une PME, l'indicateur le plus parlant pour s'assurer de la diversité est visuelle : « est-ce que je rencontre la même typologie de population dans l'entreprise que dans les rues d'Angoulême ? » »... « Un exemple récent et flagrant me vient concernant la féminisation des ateliers : j'en constate un effet positif sur les comportements, une attitude plus respectueuse, un taux d'accidents du travail qui baisse. »... « Je suis personnellement opposé à l'extension obligatoire dans les PME des lois et règlements initialement destinés aux grandes entreprises ; la première raison tient aux moyens, la seconde plus intuitive réside dans le risque d'appliquer la diversité sous l'angle minimal sans esprit, sans ferveur et donc de perdre en portée et en efficacité »...